

NUESTRA LUCHA



Región
de Murcia

Verano
2014



Sigue la información
online de **UGT**



Toda la actualidad
y noticias



¡Mantente al día!



Noticias e Información
destacada



www.ugtmurcia.es



facebook.com/UGTMurcia



twitter.com/UGTMurcia



Región
de Murcia

126 años
trabajando
mano a mano

- 3. Editorial**
- 4. UGT Región de Murcia celebra su I Comité Regional Ordinario Constituyente**
- 5. Resolución I Comité Regional Ordinario UGT Región de Murcia**
- 7. UGT denuncia la situación de decenas de familias en grave riesgo de exclusión social en nuestra región**
- 8. UGT Región de Murcia en imágenes**
- 10. El “negocio” de las pensiones**
- 11. La Prevención de Riesgos Laborales en tiempos de crisis**
- 12. Nueva Federación de Servicios para la Movilidad y el Consumo de UGT Región de Murcia**
- 13. Una historia de debilidades**
- 14. Congresos Comarca de Cartagena, FSP, FES, Vega del Segura, Valle del Guadalentín, Mar Menor / UGT optimizará su estructura**
- 17. Primer premio de la IV Muestra de Teatro aficionado para UGTeatro**
- 18. Hoja Afiliación UGT**

Dirección

Secretaría de Comunicación y Redes Sociales

Edita

UGT de la Región de Murcia. Santa Teresa 10, bajo - 30005 Murcia.

Tel. 968 274 692 Fax 968 281 666

Grafismo 20caracteres.es

Depósito Legal MU-882-2004

Edición digital

Si eres afiliado/a y no recibes la información, por favor llama al teléfono 968 284 720 o envía tus datos actualizados a sorganizacion@murcia.ugt.org

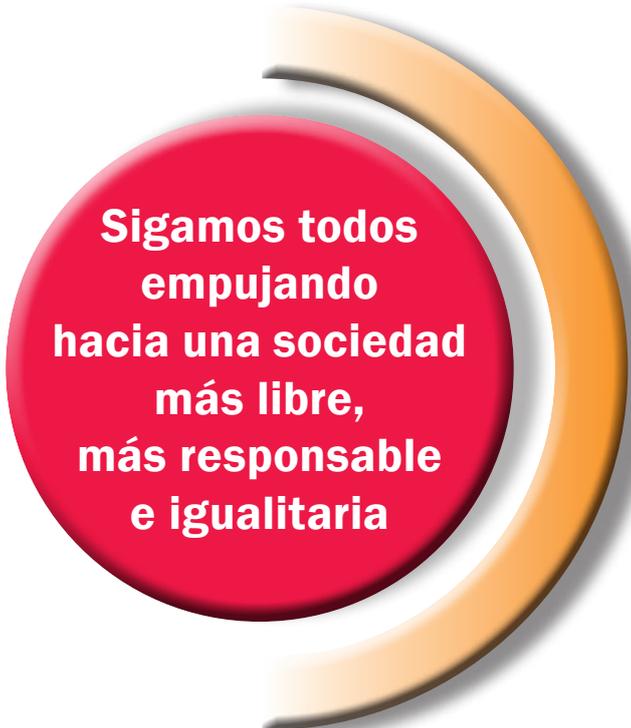
EDITORIAL



Los asuntos de auténtico calado social no dejan de estar de actualidad nunca. Pese a Mundiales de fútbol, sucesiones monárquicas, fundaciones y refundaciones de partidos políticos, elecciones europeas o cualquier otro tema que llena las portadas, el auténtico drama de millones de españoles no pasa desapercibido.

Como ciudadanos, observamos con cierta benevolencia que se hable de otros temas, quizá más estivales, menos hirientes y más ligeros, con tal de no mirar de frente nuestra propia circunstancia. Las cacareadas noticias de recuperación económica o el repunte del empleo en los últimos meses convierten a veces a los sufridos lectores, oyentes, televidentes e internautas en cobayas de laboratorio para las mentes que dirigen el marketing gubernamental, como si abduciendo a la población con cantos de sirena dejarasen de lamentarse o de sufrir las consecuencias de su gestión.

Desde UGT, a pesar de la brutal campaña de desprestigio mediático que hemos sufrido, no hemos parado en ningún momento de repetir que son imprescindibles otras políticas, a nivel europeo y a nivel nacional y regional. Y seguiremos llamando la atención sobre los problemas que nos acucian; y no dejaremos



**Sigamos todos
empujando
hacia una sociedad
más libre,
más responsable
e igualitaria**

de denunciar los turbios intereses del FMI, del BCE y de tantos organismos interesados en que no levantemos cabeza; y todo ello, con la convicción que nos caracteriza, con el diálogo, la negociación y el ejercicio democrático de huelga y protesta en las calles y las instituciones si fuese necesario.

El último ataque que estamos sufriendo viene de los más hediondos sectores de la derecha más rancia; la criminalización de la protesta y de los protestantes, la desprotección social, la regresividad tributaria, la negación de derechos de ciudadanía, etc.

Es por ello que desde esta tribuna, os pido que sigamos todos empujando hacia una sociedad más libre, más responsable e igualitaria. El camino está siendo muy duro, pero seguiremos avanzando, en pro de un mejor futuro social, laboral y ciudadano.

Feliz verano.

Antonio Jiménez Sánchez
Secretario general de UGT Región de Murcia

UGT REGIÓN DE MURCIA CELEBRA SU I COMITÉ REGIONAL ORDINARIO CONSTITUYENTE

El pasado 22 de mayo, la Casa del Pueblo de UGT en Murcia acogió su I Comité Regional constituyente tras la celebración del XIII Congreso Regional Ordinario del año pasado

El Comité Regional es el máximo órgano de representación de UGT entre congresos. En este primer comité, participaron 71 delegados/as miembros, de los que un 40% fueron mujeres.

La Comisión Ejecutiva Regional, informó a los delegados/as del comité (máximo órgano entre congresos), la situación socioeconómica que vive la región así como la situación actual en la que se encuentra el sindicato, siendo estos temas, los ejes centrales del debate.

Igualmente el sindicato acordó la que será su postura de cara a los procesos de diálogo social abiertos con el gobierno regional, a propósito de la nueva Estrategia de empleo, el Plan Estratégico de Desarrollo 2014- 2020 y el Plan de Reequilibrio Financiero 2014. UGT Región de Murcia aboga por tanto en intensificar las políticas activas de empleo, materializar un cambio productivo y abandonar las medidas adoptadas como rebajas salariales, despidos a interinos y personal laboral, o la introducción de copagos abusivos entre otras.

El Comité estimó que la Unión General de Trabajadores debía tomar la iniciativa también en el pulso político, llamando a la movilización y a la participación de los ciudadanos, en particular en las recién celebradas elecciones europeas, para hacer llegar a los partidos políticos la necesidad de promover políticas y reformas diametralmente opuestas a la austeridad suicida que nos ha llevado donde estamos ahora.

Asimismo, en su resolución final, el Comité denunció el descenso de la cobertura de la negociación colectiva, las persistentes y negativas cifras de siniestralidad laboral, la tendencia devaluadora de los derechos laborales y de la protección social, los efectos negativos de las nuevas reformas en materia de pensiones o la perjudicial nueva Ley de Administración local.

Además en este I Comité Regional, fueron aprobados los presupuestos de la UGT- Región de Murcia para el año 2014.

Nota. En las páginas siguientes se reproduce la resolución aprobada en este Comité.



RESOLUCIÓN I COMITÉ REGIONAL ORDINARIO UGT REGIÓN DE MURCIA 22-05-2014

A pesar de los triunfalismos gubernamentales, 2013 fue un año que cerró aún en recesión, registrándose una contracción del PIB del 1,2% en el conjunto del país y del 1,7% en la Región. Por su parte, también continuó la destrucción de empleo al desaparecer 532.000 ocupados respecto a los existentes en el año anterior y 19.700 en la Región de Murcia. Ello elevó la tasa de paro durante este periodo hasta el 26,36% en el país y hasta el 29,37% en la Región de Murcia.

Por su parte, la EPA del primer trimestre de 2014 ha mostrado la persistencia de la pérdida de empleo a nivel nacional, si bien es cierto que a nivel regional revelaba un mejor comportamiento del empleo, con un crecimiento positivo del número de ocupados y el descenso de la tasa de paro hasta el 27,71%. No obstante, esta misma estadística ponía al descubierto dos preocupantes circunstancias: una, que el empleo que se crea es empleo precario (a tiempo parcial, temporal y sólo en servicios y agricultura) y dos, que una buena parte de la reducción del paro ni siquiera se debe a esa creación de empleo precario, sino a la pérdida de activos, es decir, a que los trabajadores migrantes retornan o emigran a otros países y nuestros jóvenes salen del país o vuelven a las aulas.

Por su parte, la cobertura de la negociación colectiva sigue en descenso, a pesar de los esfuerzos hechos desde las Organizaciones Sindicales por denunciar y tratar de solventar las situaciones de bloqueo: un 52,73% de trabajadores sigue aún sin que se actualice su convenio. En la Región de Murcia hay 35 convenios de sector cuya vigencia ha expirado, que afectan a 164.970 trabajadores, algo que se convierte en un grave peligro con la nueva normativa sobre ultraactividad, que está siendo utilizada por la patronal como herramienta a su favor para admitir solo negociaciones a la baja.

En materia de Seguridad y Salud Laboral, las cifras han mejorado en los últimos años aunque, arrojando un balance de 99 accidentes diarios, continúan siendo inaceptables. Estamos muy lejos de erradicar la lacra de la siniestralidad pero, lamentablemente, las Administraciones cada vez destinan menos recursos a apoyar la prevención y las políticas europeas están entrando en una peligrosa senda de “desregulación”, bajo el pretexto de aliviar a las empresas, en tiempos de crisis, de las cargas administrativas que

conlleva la legislación que protege la salud de los trabajadores.

Se generaliza pues, una tendencia devaluadora de los derechos laborales y de la protección social, en la que el Gobierno de la Nación sigue insistiendo; en primer lugar, manteniendo su reforma laboral a pesar del desequilibrio que ha llevado a nuestro marco de relaciones laborales y, en segundo lugar, con nuevas reformas como la operada en materia de pensiones para desindexar su actualización conforme al IPC, y las dirigidas a fomentar el empleo a tiempo parcial, permitiendo la realización de horas complementarias y flexibilizando su uso de forma abusiva.

Por su parte, la nueva Ley de la Administración Local, aprobada en solitario por el PP, supondrá de facto la eliminación y restricción del acceso de muchos ciudadanos a determinados servicios públicos prestados en los municipios, en asuntos tan vitales como promoción económica y empleo, vivienda, servicios sociales, políticas de igualdad o de juventud; sobre todo de los que residen en municipios de menos de 20.000 habitantes.

También en el ámbito de los derechos civiles, se han perpetrado o se avecinan en un futuro próximas medidas regresivas, como las que ya hemos conocido que contendrá la futura Ley de Seguridad Ciudadana, orientada a restringir el derecho de manifestación y a la más que probable revisión de la normativa reguladora del derecho de huelga. Igualmente suscita nuestro posicionamiento en contra, la reforma de la Ley de interrupción voluntaria del embarazo, en tanto que no solo supondrá la pérdida de un derecho ya consolidado, sino que aumentará la inseguridad jurídica de los profesionales y afectará a la salud sexual y reproductiva de las mujeres.

Este Comité quiere también poner de manifiesto que el efecto más visible de estos cuatro años de políticas antisociales, eufemísticamente llamadas de “austeridad”, ha sido el avance acelerado de la desigualdad y la pobreza en el conjunto del país, y de forma especialmente alarmante en la Región de Murcia, donde la tasa de pobreza afecta ya al 30% de la población y donde uno de cada 4 hogares presentan factores de carencia material severa. Este aumento de la pobreza está, en buena parte, afectando incluso a quienes tienen un empleo como consecuencia de la extrema precarización

de salarios y condiciones de trabajo. Mientras las rentas del capital consiguen mantener cifras positivas en plena crisis, las rentas del trabajo continúan en descenso y perdiendo peso en el PIB.

Por todo ello, desde UGT queremos dejar claro que esta recuperación de la que se alardea no es la de los trabajadores y sus familias, y que no lo será mientras los trabajadores no recuperen sus derechos, es decir, mientras sigamos con las actuales cifras de desempleo, mientras se sigan destruyendo puestos de trabajo y mientras a los asalariados sólo se les dé a elegir entre paro o precariedad.

Este Comité insiste en lo ficticio de esta “salida de la crisis” y quiere denunciar la situación real que está viviendo la ciudadanía en general y los trabajadores en particular y, en paralelo, reclamar, una vez más, la rectificación de las políticas que desde la “Troika” y con gran complacencia de nuestros Gobiernos estatal y autonómico se están poniendo en marcha para seguir profundizando en la degradación de las condiciones de trabajo y de los servicios y el empleo público.

Este Comité estima que la Unión General de Trabajadores ha de tomar la iniciativa también en el pulso político, llamando a la movilización y a la participación de los ciudadanos, en particular de cara a las elecciones europeas, para hacer llegar a los partidos políticos la necesidad de promover políticas y reformas diametralmente opuestas a la austeridad suicida que nos ha llevado donde estamos ahora. Ello nos lleva a sumarnos a la CES en la defensa de un Plan Europeo de Inversiones, con el que se pretende impulsar un nuevo proyecto político y social en Europa, basado en un esfuerzo adicional en materia de inversiones que a la misma vez, faciliten el cambio de modelo productivo y fortalezcan el modelo social europeo, un Plan con el que se estima que podrían crearse hasta 11 millones de empleos en nuestro continente en diez años.

Este Comité acuerda igualmente seguir combatiendo, a través de la negociación colectiva y la acción sindical diaria, los efectos de la reforma laboral sobre nuestro mercado de trabajo, una reforma que sólo ha traído consigo un aumento del tiempo parcial involuntario-y con él, también del empleo informal-, rebaja de salarios y aumento de la inseguridad en el puesto de trabajo.

Asimismo, y en el ámbito de diálogo abierto a propósito de la Estrategia de Empleo regional, UGT aboga por revertir la tendencia de las políticas autonómicas en materia de empleo de los últimos años. Es necesario rectificar el abandono de los

compromisos en materia de prevención de riesgos, de conciliación y estabilidad en el empleo y la merma de recursos en materia de Formación y Políticas Activas de Empleo. Asimismo reclamamos nuevos programas de fomento del empleo que beneficien a colectivos con especiales dificultades de inserción como parados de larga duración, jóvenes, mujeres, mayores de 45 años e inmigrantes o personas en riesgo de exclusión social.

Pero no sólo son necesarias políticas activas de empleo eficaces, también voluntad política de materializar un cambio de modelo productivo para nuestra Región, por lo que demandamos, de cara al proceso de debate abierto a propósito del Plan Estratégico de Desarrollo 2014-2020, actuaciones más a medio y largo plazo, orientadas a dinamizar la economía real, a fortalecer nuestro tejido productivo y hacerlo más competitivo en el exterior. La excesiva atomización del entramado empresarial y su apego a actividades de bajo valor añadido nos han restado competitividad y recursos para dedicar a la innovación, las nuevas tecnologías o la externalización. Es necesaria una reorientación de los beneficios empresariales y de los recursos financieros, con apoyo de los poderes públicos a políticas sectoriales, hacia la renovación y modernización de sectores productivos con un fuerte arraigo como el agroalimentario, la construcción, el turismo, la energía, la industria química, el transporte o los servicios y el impulso de nuevos sectores emergentes. La inversión en infraestructuras y un uso del territorio compatible con la sostenibilidad y el desarrollo económico son también dos factores clave en la consecución de este objetivo.

En paralelo y ante la inminente aprobación de un nuevo Plan de Reequilibrio por parte del Gobierno Regional, ante el considerable desvío respecto de los objetivos de déficit fijados para nuestra Comunidad, UGT defiende que se considere un intangible el gasto social y el gasto productivo. Deben abandonarse medidas fallidas como las de los anteriores planes (las rebajas salariales y de derechos laborales a empleados públicos, el despido masivo de interinos y personal laboral, la parálisis de las inversiones productivas, la introducción de copagos abusivos, la eliminación de servicios y prestaciones públicas, etc.) y articularse medidas que mejoren los ingresos, luchando contra la economía sumergida y mejorando la recaudación desde los principios de equidad y progresividad, reduciendo el gasto improductivo y permitiendo dinamizar con inversión pública (selectiva, productiva y con retornos sociales) la actividad económica.

UGT DENUNCIA LA SITUACIÓN DE DECENAS DE FAMILIAS EN GRAVE RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN NUESTRA REGIÓN

Al acabar el mes de abril de este año, ya se había agotado el presupuesto regional para la Renta Básica de Inserción (un subsidio para quien ya no tiene ningún tipo de ingreso). Así lo ha denunciado UGT a través de la Secretaría de Política Social y Juventud de UGT Región de Murcia. Su titular, María Dolores Abellán denunció que el presupuesto para la Renta Básica de Inserción (RBA) de 2014 "se agotó en los primeros meses del año", de manera que las solicitudes que están entrando, de aprobarse, tendrían que ser pagadas con cargo a los Presupuestos Regionales de 2015 o ampliarse la partida de este año. En concreto, "unas 1.700 familias en la Región son perceptoras de esta ayuda". En lo que va de año, se han tramitado más de 2.000 expedientes, de los que 400 aproximadamente ya han sido aprobados, aunque no pagados, porque no hay presupuesto para ello.

Nuestro sindicato ha destapado esta realidad y ha pedido al nuevo Presidente de la Comunidad, Alberto Garre que actúe de forma inmediata por el bien de la Región y se sensibilice con este problema", dado que los números no son nada positivos si tenemos en cuenta que a primeros de año, según datos del Ministerio, existen en la Región 19.400 hogares sin ningún tipo de ingreso, ni salario, ni subsidio, ni pensión, ni ayuda social", de los que 9.100 tienen a su cargo algún menor de 16 años.

Estas familias ya sin ningún tipo de ingreso económico, están en grave riesgo de exclusión social. A esto se suma que nuestra región ostenta el triste honor de tener salarios de los más bajos del país, y que la renta media de los hogares ha bajado en los años de la crisis un 14,5%.

En concreto, los hogares que no pueden permitirse salir de vacaciones al menos una semana al año ha pasado a incrementarse de un 44 a un 63,6 por ciento; los hogares sin capacidad para afrontar gastos imprevistos pasan del 38,7 al 53,3 por ciento; los que han tenido retrasos en pagos relacionados con la vivienda en los últimos 12 meses, de un 4,2 han aumentado hasta un 19,7 por ciento; y los hogares que han experimentado tres carencias de una lista de siete que incluye cosas tan básicas como poder comer carne, pollo o pescado al menos cada dos días han aumentado de un 16,6 a un 25,3 por ciento.



M^a Dolores Abellán Carrión. Secretaria de Política Social y Juventud

En lo que respecta a las Ayudas periódicas de Inserción Social, que son las de último recurso de las familias con menores a cargo en riesgo de exclusión social, "han ido recortándose desde los casi ocho millones que tenían destinados en 2010 al escaso millón de euros que se ha presupuestado en 2014".

La responsable sindical destacó que "de nuevo este año, una orden del IMAS suspendió en abril la concesión de ayudas de este tipo por agotamiento de la partida presupuestaria, dejando desamparadas a miles de familias".

Nuestra Renta Básica de Inserción (RBI) es de las más bajas del país

Y respecto a la Renta Básica de Inserción, tenemos en Murcia la segunda tasa de cobertura más baja de todo el país y desde luego, se encuentra muy lejos de la tasa de cobertura media, que es del 11,7 por ciento. Murcia es la única comunidad de todo el territorio español que no ha aumentado su cuantía por beneficiario ni su duración durante todo este periodo de crisis, con lo que se mantiene cada vez más alejada de la que perciben los destinatarios de rentas mínimas en otras comunidades.

UGT Región de Murcia critica que 300 euros por titular al mes es una cantidad irrisoria (la más baja del país), estando un 28,7 por ciento inferior a la media. UGT ha reclamado al nuevo presidente Alberto Garre que ponga en marcha inmediatamente un Pacto por la Inclusión Social para ayudar a quienes peor lo están pasando, pero eso sí, de manera rápida y sin demoras excesivas y con la dotación presupuestaria que se necesita.

UGT REGIÓN DE MURCIA EN IMÁGENES



Agricultores por el mantenimiento de los seguros agrarios 30-10-2013



Protesta por retrasos FOGASA 13-02-2014



Concentración contra políticas de austeridad 03-04-2014



Jornadas PRL y acción judicial 27-02-2014



Momentos Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 28-04-2014



Protesta privatización alumbrado público Torres Cotillas 28-03-2014



Momentos Campaña informativa trabajadores de Comercio 05-06-2014





Manifestación Salvemos El Rosell 21-02-2014



Comité Regional Ordinario 22-05-2014



Se crea la nueva Federación SMC-UGT Región de Murcia 19-06-2014

Momentos Manifestación 1 Mayo 2014



Manifestación en Defensa Enseñanza Pública 29-05-2



"Selfie" No al Trabajo Infantil



Asamblea sobre Convenio Colectivo Conservas Vegetales 05-06-2014



Encuentro Jóvenes de UGT 15-06-2014



"Selfie" Elecciones Europeas 2014



EL “NEGOCIO” DE LAS PENSIONES

Cada vez que el Presidente del Gobierno insiste en su ya famoso “si hay algo que no tocaré...”, los ciudadanos de este país nos echamos a temblar: cosa que el Gobierno promete no tocar, cosa cuyo destrozado decreta al día siguiente. Así ha sido con los derechos laborales, con la sanidad, con la educación, con la dependencia, y ahora, con las pensiones, aunque he de admitir que con bastante más escenografía previa, sabiendo como sabe, que es una de esas materias especialmente sensibles a la opinión de buena parte de su electorado y a la opinión pública en general.

El primer acto del teatrillo vino de la mano del comité de “expertos”, llamados incluso “sabios” por algún que otro medio (ni que decir tiene que ocho de esos doce “sabios” lo son a sueldo de grandes aseguradoras y entidades financieras), a los que el Gobierno encargó en junio un informe cuyo único objetivo era justificar una reforma que ya tenía más que preparada.

Tanto el informe como la reforma se centran, básicamente, en establecer dos factores de “sostenibilidad”, cuyo único fin es conseguir una reducción brutal de la cuantía de las pensiones, tanto las de los pensionistas que se incorporen a partir del año 2019 al sistema, como las de los pensionistas actuales, a los que deja de garantizárseles una revalorización acorde al incremento del costo de la vida. Pero que nadie se deje llevar por apariencias meramente nominales: ambos factores no son mecanismos para asegurar la sostenibilidad financiera del sistema a largo plazo; de lo que se trata, en realidad, es de reducir el déficit a corto plazo, disminuyendo el valor real de las pensiones de forma inmediata. Y de paso, conseguir que el miedo a no contar con una pensión suficiente desvíe los recursos de las clases trabajadoras a alimentar fondos privados de pensiones, ampliando un negocio que lleva años presionando para quitarse de encima la competencia de las pensiones públicas y patrocinando “expertos” vaticinios, como los que daban por quebrado el sistema en los años noventa.

El segundo acto consistió en presentar “oficialmente” la reforma a través de un Proyecto de Ley que se remitió a las organizaciones sociales (por supuesto sin ningún ánimo de consulta ni de dar participación), y posteriormente al Parlamento, donde el PP, con su mayoría absoluta, aun con el resto de fuerzas políticas en contra, tampoco tendrá ningún obstáculo para sacarlo adelante.

El acto final, al que asistimos en estos días, ha supuesto un despliegue de la artillería mediática del Gobierno para “vender” la neutralidad, la necesidad y la inevitabilidad de la reforma. Pero lo cierto es que el Gobierno se basa en argumentos falsos para justificar lo que hace: no hay una crisis sistémica de la Seguridad Social, solo un déficit coyuntural derivado de la mala situación del empleo (y para eso precisamente se creó el Fondo de Reserva); así que resulta especialmente irónico que este Gobierno, al que tanto le “preocupa” el futuro de las pensiones, mantenga una reforma laboral que precisamente favorece la destrucción de empleo y las rebajas salariales. Tampoco es cierto que tengamos edades de jubilación demasiado tempranas que hagan insostenible el sistema; al contrario, tenemos una de las edades efectivas de jubilación más altas de Europa, edad que, además, va en aumento: en solo 9 meses ha pasado de 63,9 años a 64,2 años. Nuestro gasto en pensiones está casi tres puntos por debajo del gasto medio en la Zona Euro y no es previsible un aumento tal de la esperanza de vida que justifique esta reforma, menos aún cuando ya se ha alertado desde organismos independientes que los recortes en sanidad y el aumento de los índices de pobreza apuntan a un retroceso de la misma.

Lo que sí es cierto respecto a esta reforma es que asestará un golpe brutal a un sistema, el de pensiones, sobre el que hasta ahora existía un consenso sólido y generalizado en este país; un sistema que, por esa misma razón, se había mantenido estable y aceptablemente bien gestionado, para garantizar, gobernara quien gobernara, una protección social digna, suficiente y estable a nuestros mayores. Con esta reforma, no sólo se empobrecerá y reducirá el poder adquisitivo de todos los pensionistas, sino que, además, las pensiones nunca más estarán a salvo de decisiones políticas, ya que las estimaciones de futuro que incluyen los indicadores las hará el Gobierno a su antojo y de la forma que más le convenga.

Ni siquiera en un tema como éste el Gobierno ha desechado actuar de la misma forma desleal y engañosa a la que ya nos tiene acostumbrados, y vuelve a menoscabar nuestro Estado de Bienestar con autoritarismos y sin apoyos, ni sociales ni políticos, para satisfacer las expectativas de negocio de los lobbies empresariales y de seguros.

Antonio Jiménez Sánchez
Secretario general de UGT de la Región de Murcia

LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TIEMPOS DE CRISIS



Ha calado hondo en la mente de muchos que la austeridad es la única salida. Como una letanía machacona, a diario las sirenas nos arrullan con cantos que nos convierten en zombis que no hablan, que sólo protestan y deambulan de aquí para allá absorbidos por mensajes a modo de mantras: 'Hay que recortarse', 'hemos despilfarrado el dinero', 'tenemos que ajustarnos al máximo', 'hay que trabajar más y cobrar menos', 'ahora no es momento de quejarnos', y tantos otros.

Tanto es así que temas otrora tan comentados como los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales son dejados en segundo plano en aras a un pretendido pero inútil ahorro de costes empresariales. Además, empieza a cobrar fuerza una tendencia desreguladora en esta materia y se acumulan los recortes en los recursos públicos destinados a erradicar la siniestralidad laboral.

Es cierto que en nuestro país, y también en nuestra región las cifras de los últimos años muestran una tendencia reductora de los índices de siniestralidad, pero es preciso señalar qué realidades explican esa aparente mejoría: Es obvio que la pérdida de puestos de trabajo (sobre todo en sectores como la construcción) han contribuido a mejorar el mero cociente entre horas trabajadas y accidentes. Pero no perdamos la perspectiva: también ha dejado su huella en los datos de siniestralidad la infradeclaración de enfermedades profesionales, el ocultamiento de muchos accidentes laborales leves, y también la perniciosa práctica de ir a trabajar estando enfermos, acuciados por el temor a perder el puesto ó por la reducción de salario durante los períodos de incapacidad temporal.

Pues ni con esas. Las cifras siguen siendo inaceptables: 36.273 accidentes en el año 2013 en la Región de Murcia -99 accidentes diarios-, y un preocupante repunte de los mismos en los primeros meses de 2014.

Sin embargo, y aunque estamos muy lejos de erradicar la lacra de la siniestralidad, las políticas de la Unión Europea están entrando en la peligrosa senda de la desregulación, bajo el pretexto de aliviar a las empresas, relegando a un segundo plano la salud de los trabajadores. La paralización, por ejemplo, la Directiva sobre Agentes Cancerígenos o la Directiva sobre Trastornos Musculoesqueléticos.

Y en nuestro país también se observa ese retroceso en cuanto a seguridad y salud laboral; la Reforma Laboral ha dado vía libre a las Empresas de Trabajo Temporal (ETT's) para operar en sectores de especial peligrosidad como la construcción, o para poder entrar en la sanidad o la Administración Pública. De esta forma se precarizan las condiciones de trabajo, se rebajan derechos de los trabajadores y se contrata a bajo coste (empresarial y salarial) a trabajadores 'de usar y tirar', sin que la prevención de riesgos laborales sea abordada seriamente por la ETT ni por la empresa destinataria de esos trabajadores de reemplazo.

Y ahora, se vislumbra en el horizonte la reforma de la Ley de Mutuas, que habla de modificaciones en la línea de culpar a los trabajadores de sus accidentes o enfermedades, confundiendo el absentismo injustificado con la incapacidad temporal; o que a partir de la entrada en vigor de la ley, las Mutuas podrán proponer altas de trabajadores, utilizando el dudoso método legal del silencio administrativo positivo, es decir, que si no hay pronunciamiento contrario de un médico de la Seguridad Social, la Mutua podrá dar el alta automática a un trabajador cuando lo decida unilateralmente, provocando que se incorporen a su puesto trabajadores que aún estén enfermos.

Otra señal de alarma ha saltado con el cáncer de origen laboral, del que venimos detectando que se está tratando de forma mayoritaria como enfermedad común, imputando al Sistema Nacional de Salud un gasto que deberían asumir las mutuas.

Por todo ello, desde UGT volvemos a exigir a la Administración Pública que no recorte más los presupuestos a la Investigación, desarrollo e innovación; que persiga el fraude en la siniestralidad laboral, sí, pero no sólo centrandose sus pesquisas en el ahorro económico y en la criminalización de los trabajadores, sino también en la actitud empresarial de abuso de poder, de incumplimiento sistemático de las normas y de la connivencia de la propia Administración con los empresarios a la hora de no elevar la plantilla de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

NUEVA FEDERACIÓN DE SERVICIOS PARA LA MOVILIDAD Y EL CONSUMO DE UGT REGIÓN DE MURCIA

El pasado 19 de junio se celebró el Congreso Constituyente de esta nueva federación a nivel regional, que surge de la fusión de las federaciones de Comercio, Hostelería Turismo y Juego (CHTJ-UGT) y la de Transportes, Comunicaciones y Mar (TCM-UGT)



En marzo de este año, se culminó la fusión a nivel federal de dos grandes federaciones de UGT, TCM (Transportes, Comunicaciones y Mar) y CHTJ (Comercio, Hostelería, Turismo y Juego), dando lugar a la nueva Federación de Servicios para la Movilidad y el Consumo (SMC-UGT). El 19 de junio tuvo lugar el acto de fusión a nivel regional de ambas federaciones en la sede de nuestro sindicato de la C/ Santa Teresa de Murcia, con la asistencia de 50 delegados y un buen número de invitados fraternales e institucionales.

Una fusión de este calibre obedece a planteamientos muy meditados de nuestro sindicato que se iniciaron hace ya varios años, pero que tomaron especial relevancia en el 41º Congreso Confederal de UGT, celebrado el año pasado y que reeligió a Cándido Méndez como Secretario General. En ese Congreso se aprobó un proceso cambios y reestructuración del sindicato que en 4 años culminará con la fusión de federaciones para pasar de 8 a 3 ó 4, un Plan de Transparencia en las cuentas de UGT y una adaptación orgánica y de estructura para modernizar nuestro sindicato y ser más eficientes.

Al Congreso Constituyente de SMC-UGT Región de Murcia asistieron los secretarios generales a nivel nacional de ambas federaciones fusionadas, Miguel Ángel Cilleros (TCM) y Paco Domínguez

(CHTJ), los cuales forman parte de la nueva federación SMC, el primero como Secretario General y el segundo como adjunto a la Secretaría General. También asistió el Secretario de Organización y Comunicación de UGT Confederal, José Javier Cubillo. Como es habitual en este tipo de actos, hubo un buen número de invitados fraternales e institucionales, entre los que destacaron Rafael González Tovar, Secretario General del PSRM-PSOE, Antonio Sánchez Solís, Director General de Transportes del Gobierno Regional y representantes de toda la estructura regional de UGT, con el Secretario General de UGT Región de Murcia al frente, Antonio Jiménez.

50 delegados acreditados votaron por unanimidad la única lista que se presentó a dirigir la nueva federación, fruto del consenso entre las federaciones fusionadas. La nueva Comisión Ejecutiva está compuesta por 16 personas.

Secretaría General: Nicolás Vicente Carrión

Secretaría Adjunta a Secretaría General: Antonio Bolarín Ruiz

Secretaría de Organización: Juan José Jiménez Bueno

Secretaría de Acción Sindical y Negociación Colectiva: Miguel Francisco Ramos Sánchez

Secretaría de Administración y Formación: Esperanza San Rafael García

Secretaría de Salud Laboral: Diego Pérez Romera

Secretaría de Elecciones Sindicales y Comunicación: Rogelio Pérez Pérez

Secretaría de Igualdad, Inmigración y Juventud: Cristina Martínez Martínez

Secretaría Sector Aéreo: José Andrés Gómez Márquez

Secretaría Sector de Carreteras y Urbanos: Daniel Martínez López

Secretaría Sector de Comercio: Andrés Hurtado Soto

Secretaría Sector Comunicaciones: M^a Belén Martínez García

Secretaría Sector Ferroviario: Diego Delgado Gómez

Secretaría Sector Grandes Almacenes: Raquel Raigal Moreno

Secretaría Sector Hostelería y Turismo: Manuel Paredes Camerino

UNA HISTORIA DE DEBILIDADES



Te sientas, cierra los ojos e intentas ver el rostro de esta maldita crisis que va cambiando, mutando, saltando de máscara en máscara, disfrazando su cara de tal modo que cuando creías haberla atrapado te encuentras solo con su sombra, el cuerpo ha volado o era otro, una crisálida amargada dispuesta a intoxicar de nuevo tu piel.

En un contexto en el que la UE (Unión Europea), desde 2008, ha ido atravesando diversas fases de la crisis: la de los bancos, la crisis presupuestaria, la crisis social, con el aumento del paro y de las desigualdades, evidenciando su importante incidencia en el mundo de los valores poniendo en grave riesgo la cohesión social presente y futura, la crisis política, expresada a través de una creciente contestación ciudadana en la crítica hacia los partidos de gobierno y el incremento del apoyo a los partidos minoritarios.

Después de unos recortes brutales, el Gobierno pretende sustituir paro por pobreza remunerada. Habla de recuperación y al mismo tiempo traslada el mensaje de que todavía es muy frágil. Tratando de sacar partido a su incompetencia y al cansancio de los ciudadanos/as. Estos siete años de peste bíblica que han sacudido la economía española, han destrozado muchos de nuestros pilares.

En estos dos últimos años se ha destruido un millón de empleos, han bajado los salarios, se ha precarizado la calidad del empleo, sustituyendo empleo a tiempo completo indefinido por empleos a tiempo parcial o de autónomos, y cientos de miles de desempleados han perdido su prestación y han entrado en situación de pobreza severa. Según Cáritas 12 millones de españoles están en pobreza severa, una situación que no se recordaba en España desde los años cincuenta.

Afectando de forma especialmente más dura a la población más vulnerable como son los jóvenes y las mujeres, debido al aumento del desempleo y más concretamente al paro de larga duración.

Una situación con consecuencias serias tanto económicas como sociales que además está provocando un saldo migratorio negativo. El paro juvenil está en primera plana.

En UGT denunciarnos la catarsis de los Servicios de Empleo, el portal único de Empleo es un modelo caduco. El progresivo proceso de privatización de los Servicios Públicos de Empleo, la descentralización y reducción de los recursos son dos lados de un triángulo peligroso en el que no se puede construir un horizonte esperanzador. Recuperar la concertación tripartita, sobre el modelo de los Servicios Público de Empleo sería necesario y positivo, ya que el correcto funcionamiento de esta institución laboral aportaría transparencia y eficacia al mercado de trabajo que todas las partes necesitan.

Actuaciones que desde UGT proponemos:

Un plan de choque contra el desempleo, donde se contemplen actuaciones dirigidas hacia los que tienen menos posibilidades de inserción.

Reforzar las redes de protección social, y en especial aumentando de forma coyuntural las prestaciones por desempleo.

Reforzar el consumo de las familias y la inversión de las empresas, lo que pasa por aumentar el poder adquisitivo de los salarios y de las pensiones, y hacer que el crédito llegue a las pymes.

Y cambiando progresivamente nuestra estructura productiva, con más industria, en sentido amplio (industria más servicios relacionados); más I+D+i y transferencia de tecnología; un sistema energético más eficiente y accesible.

M^a Salud Marín Torrecillas
Secretaría Ejecutiva y de Apoyo a Personas Desempleadas
UGT Región de Murcia

UGT COMARCA DE CARTAGENA REELIGE A FULGENCIO ANDREU COMO SECRETARIO GENERAL



El pasado 8 de mayo 2014 UGT Comarca de Cartagena celebró su VIII Congreso, en el que salió reelegido Fulgencio Andreu, por unanimidad de los delegados asistentes.

Andreu en su exposición de la gestión de su Ejecutiva durante los últimos 4 años explicó la dura etapa dura que atraviesa el sindicalismo en la comarca cartagenera por los envites de la crisis y las altas tasas de paro. "En UGT Cartagena junto con CCOO hemos propuesto a la Alcaldesa de la ciudad y a los responsables políticos, sociales y económicos del Campo de Cartagena un Foro

de Reactivación Económica que contemple un Plan de Infraestructuras y utilizarlo para crear empleo de calidad, y no en precario por horas o por días", afirmó Andreu. Su reto para los próximos 4 años es colaborar en la reactivación laboral de esta comarca.

La composición de la **nueva Comisión Ejecutiva Comarcal queda como sigue:**

Secretario General: Fulgencio Andreu Reverte

Secretario de Organización y Comunicación: José Pérez Conesa

Secretaria de Administración: M^a Amparo Giménez Gallo

Secretario de Acción Sindical y Participación: Ángel Torres Valenti

Secretaria de Igualdad: M^a Carmen Uribes Romera

Secretario de Formación y Empleo: Benedicto Baños Pagán

Secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente: Diego Lorente Balibrea

Secretaria de Política Social: Delfina Díaz Sánchez

Secretario Institucional: Alfonso Conesa Ros

MARÍA JOSÉ SALAZAR, NUEVA SECRETARIA GENERAL DE LA FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS DE UGT MURCIA



En enero de 2014 la Federación de Servicios Públicos de UGT Región de Murcia celebró su 9º Congreso, en el que M^a José Salazar resultó elegida como Secretaria General.

Salazar, primera mujer en ser Secretaria General de esta federación, se comprometió, "a pesar de estos momentos difíciles" a trabajar con su equipo para recuperar las condiciones de trabajo anteriores a 2010 de las empleadas y empleados públicos. "Estamos viviendo el mayor acoso y derribo de los derechos sociales, laborales y democráticos; se dejaban en papel mojado decretos, pactos y leyes fruto del diálogo y la negociación colectiva, todo

con una prepotencia inaudita". La nueva Secretaria General animó a todos los empleados públicos a continuar trabajando con honradez, y luchar más fuerte por los derechos del personal de las administraciones públicas.

Nueva Comisión Ejecutiva Regional FSP UGT Murcia:

Secretaria General: M^a José Salazar Querada

Organización, Mujer e Igualdad: Nieves Gálvez Sánchez

Administración y Sector Local: Antonio Martínez Peñaranda

Sector de Sanidad: M^a Ángeles del Amo Sánchez

Sector de Comunidad Autónoma: Purificación Garre Mínguez

Sector de Administración General del Estado y Acción Sindical: Dolores Serrano Mompeán

Sector Postal: Alberto R. Valero Payá

Formación: Josefa García Legaz

Salud Laboral y Medio Ambiente: Fernando del Valle Robles

Comunicación y Redes Sociales: Victorio Martínez García

LA FEDERACIÓN DE SERVICIOS (FES) DE UGT CELEBRA SU V CONGRESO REGIONAL



La Comisión Gestora saliente cede el testigo a una nueva Comisión Ejecutiva formada por 11 miembros, que han recibido el apoyo del 100% de los delegados. El pasado 15 de octubre, la Federación de Servicios de UGT Región de Murcia celebró su V Congreso Regional en la sede de nuestro sindicato en Murcia. Esta federación es la segunda más importante tras la de servicios públicos, por número de afiliados/as y delegados/as.

La Comisión Gestora saliente asumió la dirección de la federación hace 11 meses, tras la dimisión del anterior Secretario General por motivos de salud. Su Presidente Sebastián Vázquez ha hecho balance del difícil período por el que atraviesan los distintos sectores de la federación, como el de banca, limpieza de edificios y locales, seguros ó seguridad privada, entre otros, con una nota común: miles de trabajadores

despedidos ó en situación de regulación de empleo y un número creciente de empresas que han cerrado echando a sus empleados a la calle sin ningún tipo de cobertura.

En la votación, el 100% de los delegados asistentes al Congreso han dado su confianza a la **nueva Comisión Ejecutiva, que queda de la siguiente manera:**

Secretaría General: José Hernández Aparicio

Secretaría de Organización y Acción Sindical: José A. Vidal Martínez

Secretaría de Administración y Formación: Emilio López Requena

Secretaría Regional: Antonio Pastor Tovar

Secretaría de Igualdad: Julia Mirete Martínez

Secretaría de Salud Laboral: M^a Belén Martín Muñoz

Secretaría Sectorial Sector Financiero: Prudencia Mirón López

Secretaría Sectorial de Comunicación y Artes Gráficas: Cristóbal Ponce Hernández

Secretaría Sectorial de Limpieza y Servicios a la Sociedad: Fuensanta Ruiz Pozo

Secretaría Sectorial de Seguridad Privada y Servicios Auxiliares: Antonio Quesada Mínguez

Secretaría Sectorial de Seguros, Oficinas y Despachos: Carlos Javier Odriozola Navarro

TEODORO CÁNOVAS REELEGIDO SECRETARIO GENERAL DE LA UNIÓN COMARCAL DE UGT VEGA DEL SEGURA



En el pasado mes de diciembre de 2013 se celebró en la sede de UGT Alcantarilla el IX Congreso de UGT en la comarca de la Vega del Segura, al que asistieron más de 60 invitados y 24 delegados. La lista encabezada por el Secretario General Teodoro Cánovas fue la única presentada.

Entre los invitados estuvieron, entre otros, José Antonio Sabater, Antonio Peñas y Antonio Gomariz, todos ellos miembros del Partido Socialista en la

comarca; Joaquín Sánchez, de la Plataforma de Afectados por la Hipoteca, así como el Alcalde de las Torres de Cotillas, Domingo Coronado Romero. Antonio Jiménez, Secretario general de UGT Región de Murcia, encabezó la delegación de compañeros/as del sindicato que quisieron acompañar a Teodoro Cánovas en su reelección.

Cánovas vio aprobada su gestión anterior por el 95'83% de los votos, y resultó reelegido Secretario General Comarcal para los siguientes 4 años.

Secretario General: Teodoro Cánovas Yepes

Organización: Antonia Almáida Sandoval

Administración y Coordinación Interna: Blanca Sánchez Sánchez

Acción Sindical: Antonio Morales Pérez

Comunicación e Imagen: Federico Sesma García

Formación: M^a Eulalia Caballero Aragonés

Secretaría Ejecutiva: Ángeles Peñaranda Mompeán

CONCEPCIÓN SÁNCHEZ SE PONE AL FRENTE DE UGT EN LA COMARCA DEL VALLE DEL GUADALENTÍN



El pasado 29 de abril, UGT en la Comarca del Valle del Guadalentín celebró su VIII Congreso Comarcal, el cual eligió una nueva Comisión Ejecutiva de cara a los próximos 4 años. Antonio Fernández, el Secretario general saliente deja su cargo tras 8 años con el apoyo unánime a su gestión.

La nueva Comisión Ejecutiva elegida está encabezada por Concepción Sánchez García, que formó parte de la anterior dirección del sindicato comarcal como

Secretaria de Administración. Para Concepción Sánchez es un importante reto asumir las riendas de UGT en la comarca del Valle del Guadalentín, tras el período prolongado de crisis económica y el gran problema de la zona: el desempleo y los aún visibles estragos del terremoto que golpeó duramente la ciudad de Lorca en mayo de 2011.

La nueva Comisión Ejecutiva Comarcal es la siguiente:

Secretaria General: Concepción Sánchez García
Organización y Administración: Francisca Padilla Navarro
Prevención de Riesgos Laborales: Jesús Fernández Pérez
Agroalimentaria: Dolores Tomás Lucas
Política Industrial: Francisco José García Gallego
Política Social, Igualdad y Conciliación: Catalina Ruiz Pérez de Tudela
Acción Sindical: Cándido Calventus Pascual
Formación y Empleo: M^º Carmen Llamas Martínez
Secretarios Comarcales: José López González / Antonio Fernández Guerrero

CARMELO MARTÍNEZ, ELEGIDO DELEGADO COMARCAL UGT MAR MENOR



El pasado 7 de mayo UGT Mar Menor celebró su VII Congreso Comarcal, en el que fue aprobado su Reglamento y en el cual se adoptó su estructura de funcionamiento.

Nuestro compañero Carmelo Martínez, resultó designado delegado comarcal y posteriormente propuesto al Consejo Autonómico para ejercer las tareas del nuevo cargo.

UGT OPTIMIZARÁ SU ESTRUCTURA A NIVEL NACIONAL Y REGIONAL PARA CUMPLIR LOS MANDATOS DEL 41 CONGRESO CONFEDERAL

Dentro del proceso de redimensionamiento de nuestro sindicato, que ya está llevándose a cabo en toda España, UGT Región de Murcia hace lo propio y reducirá su estructura para optimizar los recursos.

Fue el Congreso Confederal de 2013 el que decidió que UGT a nivel nacional debía adaptarse a las circunstancias actuales y de fusionar estructuras para optimizar los recursos y ser más operativos. Es por ello que dos grandes federaciones, CHTJ y TCM -siglas de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego y Transportes, Comunicaciones y Mar-, se han fusionado en una gran Federación denominada Servicios a la Movilidad y al Comercio (SMC). Pero esta no será la única fusión, ya que antes de acabar el actual mandato de la Ejecutiva

Confederal, el objetivo es que UGT esté formada por 3 ó 4 grandes federaciones sectoriales y también reformar la estructura a nivel de los diversos territorios de nuestro país, proceso iniciado haya ya algunos años como ocurrió con la Federación de Industria y Trabajadores Agrarios, por poner un ejemplo.

En los próximos meses también se iniciarán los procesos de fusión de otras federaciones y áreas del sindicato, lo que sin duda será un momento de cambios para conseguir mayor presencia en los centros de trabajo, más fuerza en las negociaciones de las condiciones laborales y un mejor aprovechamiento de los recursos disponibles.

UGTEATRO LOGRA CON 'JUEGOS PROHIBIDOS' EL PRIMER PREMIO DE LA IV MUESTRA DE TEATRO AFICIONADO DE SAN PEDRO DEL PINATAR



Región
de Murcia

ugteatro.es

La Casa de la Cultura de San Pedro del Pinatar acogió el pasado sábado 31 de mayo de 2014 el acto de entrega de premios de su IV Muestra de Teatro Aficionado. La concejal de Cultura del Ayuntamiento de San Pedro del Pinatar, Silvia Egea, entregó los premios de la IV Muestra de Teatro Aficionado del municipio, que se ha celebrado durante el mes de mayo y que por primera vez incluye estos galardones. Las tres obras interpretadas en el festival fueron seleccionadas entre un total de 27 trabajos.

El premio a la mejor interpretación, fue para "Juegos Prohibidos", de nuestro grupo UGTeatro (Murcia). El segundo premio, recayó en "Si lo sé no muerdo", de Cinética teatro (Mutxamel-Alicante), El tercer premio a la mejor interpretación fue para "Lavar, marcar y criticar", de Aladroque teatro (Cartagena).

UGTeatro estrenó la comedia 'Juegos Prohibidos', obra del dramaturgo de Elche Alberto Miralles, el pasado 28 de febrero de 2014 en el Centro Cultural de Santo Ángel (Murcia), con un gran éxito. En la obra, el espectador se divertirá contemplando con curiosidad la vida de unos niños y niñas que comienzan a vislumbrar que la vida no es lo que sus mayores les cuentan. El descubrimiento del sexo, los primeros cigarrillos y más de una sorpresa fruto de su ingenuidad nos trasladará a una España de colores grises y con olor a rancio que despertará en la audiencia ternura a la vez que un sabor agridulce.



Desde su estreno y hasta la fecha, ha sido representada en 7 ocasiones y tras el parón veraniego, volverá a los escenarios en octubre



